

REFERENCIAL CP

Cidadania e Profissionalidade

Cidadania e Profissionalidade

Nesta Área, pretende-se evidenciar, reconhecer e certificar competências-chave da e na cidadania democrática resultado da aprendizagem reflexiva e/ou da (re)atribuição de sentido à experiência e ao conhecimento prévio. Elegem-se para tal duas perspectivas fundamentais, mas profundamente interligadas: a cidadania e a profissionalidade.

Todos os que partilham vivências democráticas através da aprendizagem reflexiva da cidadania democrática

e da sua prática comunitária apelam ao pensamento crítico e à reflexão sobre a acção, e é também assim que deve ser entendida a prática da cidadania. E sendo o trabalho uma das dimensões fundamentais da vida de um adulto, a melhoria da sua situação profissional de vida é uma das razões/motivações mais

apontadas pelos participantes para frequentarem acções de formação de adultos. Sublinhe-se a este propósito que a profissionalidade é aqui entendida como uma referência muito mais ampla que a simples relação com uma dada profissão. Esta área concretiza as suas competências-chave a partir de três dimensões: social, cognitiva e ética.

Núcleos Geradores e Domínios de Referência

DIMENSÃO DE COMPETÊNCIAS I: COMPETÊNCIAS COGNITIVAS

Núcleo Gerador 1 : Direitos e Deveres

Domínio de Referência	Temas
Contexto privado Contexto profissional Contexto institucional Contexto macro-estrutural	Liberdade e Responsabilidade Pessoal Direitos e Deveres Laborais Democracia Representativa e Participativa Direitos, Deveres e Contextos Globais

Núcleos Geradores e Domínios de Referência

Núcleo Gerador 2 :Complexidade e Mudança

Domínio de Referência	Temas
Contexto privado Contexto profissional Contexto institucional Contexto macro-estrutural	Aprendizagem ao Longo da Vida Processos de Inovação Associativismo e Movimentos Colectivos Globalização

Núcleos Geradores e Domínios de Referência

Núcleo Gerador 3 : Reflexividade e Pensamento Crítico

Domínio de Referência	Temas
Contexto privado Contexto profissional Contexto institucional Contexto macro-estrutural	Preconceitos, Estereótipos e Representações Sociais Reconversões Profissionais e Organizacionais Instituições e Modelos Institucionais Opinião Pública e Reflexão Crítica

Núcleos Geradores e Domínios de Referência

DIMENSÃO DE COMPETÊNCIAS II: COMPETÊNCIAS ÉTICAS

Núcleo Gerador 4 : Identidade e Alteridade

Domínio de Referência	Temas
Contexto privado Contexto profissional Contexto institucional Contexto macro-estrutural	Códigos Institucionais e Comunitários Colectivos Profissionais e Organizacionais Políticas Públicas Identidades e Patrimónios Culturais

Núcleos Geradores e Domínios de Referência

Núcleo Gerador 6 : Abertura Moral

Domínio de Referência	Temas
Contexto privado Contexto profissional Contexto institucional Contexto macro-estrutural	Tolerância e Diversidade Processos de Negociação Pluralismo e Representação Plural Mediação Intercultural

Núcleos Geradores e Domínios de Referência

DIMENSÃO DE COMPETÊNCIAS III: COMPETÊNCIAS SOCIAIS

Núcleo Gerador 7 : Argumentação e Assertividade

Domínio de Referência	Temas
Contexto privado Contexto profissional Contexto institucional Contexto macro-estrutural	Capacidade argumentativa Capacidade assertiva Mecanismos deliberativos Debates e intervenção pública

Núcleos Geradores e Domínios de Referência

Núcleo Gerador 8 : Programação

Domínio de Referência	Temas
Contexto privado Contexto profissional Contexto institucional Contexto macro-estrutural	Projectos pessoais e familiares Gestão do trabalho Projectos colectivos Capacidade prospectiva